

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE,
OPERATORE CIMITERIALE CON CONTRATTO A TEMPO
INDETERMINATO – LIVELLO D1 DEL CCNL FEDERUTILITY
(Determina n. 222 del 25/11/2023)**

N° Prot.	174
Data	01/03/2024

Art. 1. Premessa

- 1 In esecuzione alla determina dell'Amministratore Unico Rag. Riccardo Pardini n. 222 del 25/11/2023 ed in applicazione del "Regolamento per reclutamento del personale" adottato con determina n. 283 del 28/9/2018 è indetta pubblica selezione per titoli e prove di esame per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di n. 1 lavoratore, operatore cimiteriale, a tempo pieno e indeterminato da inquadrarsi al livello D1 del CCNL FEDERUTILITY settore funerario.
- 2 La graduatoria potrà altresì essere utilizzata dalla società per eventuali ulteriori assunzioni (a tempo indeterminato o a tempo determinato, a tempo pieno o parziale) che si rendessero necessarie durante il periodo di validità della stessa.
- 3 La graduatoria finale avrà validità di 24 mesi decorrenti dalla data di ratifica della medesima da parte dell'Amministratore Unico di Pluriservizi Camaioire Spa.
- 4 Ai sensi del D.Lgs 198/2006 e s.m.i., sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 2. Mansioni

I lavoratori saranno addetti all'espletamento delle seguenti attività:

- ciclo completo della salma, a titolo esemplificativo e non esaustivo: inumazione, esumazione, tumulazione, estumulazione, accoglimento salme, traslazioni, escavazione di fosse, etc.
- Pulizia e manutenzione delle piante e delle aree verdi dei singoli cimiteri comunali;
- Pulizia delle aree di proprietà o in gestione di Pluriservizi Camaioire Spa;
- Conduzione di automezzi, motomezzi e macchine operatrici;
- Apertura e chiusura, ove occorra, dei cancelli cimiteriali;
- Attività tecnico-manuali, anche con l'impiego di apparecchiature di facile uso o macchine semplici;
- Interventi di manutenzione e riparazione generica;
- Attività necessarie per il servizio di affissioni pubbliche.
- Attività di manutenzione presso gli immobili di proprietà di Plursiervizi: Palasport Camaioire e Farmacie Comunali (opere murarie, imbiancatura, pavimentazione, piccole manutenzioni impiantistiche).

Art. 3. Profilo professionale

1. In caso di assunzione l'inquadramento professionale e il relativo trattamento economico sarà riferito al livello D1 del CCNL FederUtility settore funerario con l'attribuzione della qualifica di Operatore Cimiteriale.
2. I candidati, con la sottoscrizione della domanda di partecipazione danno:
 - piena e completa disponibilità a prestare la loro attività nei cimiteri comunali e presso tutte le strutture e impianti in gestione alla Pluriservizi Camaioire Spa;

- piena e completa disponibilità alla copertura degli orari di apertura dei cimiteri comunali, con espresso riferimento a turni domenicali o festivi ed allo svolgimento di lavoro supplementare.
3. È previsto un periodo di prova della durata massima stabilita dal CCNL.

Art. 4. Requisiti di ammissione alla selezione.

La partecipazione alla selezione è aperta ai candidati di ambo i sessi, ai sensi della L. 125/1991, in possesso dei seguenti **requisiti essenziali di ammissione**:

- a. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, tra l'altro, godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, **avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta** ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria. Per tutti è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti;
- b. idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione; l'idoneità verrà accertata direttamente dall'Azienda con apposita visita medica successivamente al superamento della selezione; la non idoneità comporta l'esclusione dalla graduatoria;
- c. aver conseguito il diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media inferiore o scuola dell'obbligo). I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero saranno ammessi alla selezione purché tali titoli siano stati dichiarati equivalenti ai titoli italiani con le modalità prescritte dalla legge alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;
- d. posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, per coloro che sono soggetti a tale obbligo;
- e. essere in possesso della patente di guida di tipo B;
- f. non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- g. assenza di condanne penali di qualsiasi tipo, ivi comprese quelle su richiesta di cui all'art. 444 del codice di procedura penale e comunque di altre misure che escludano dalla nomina o siano causa di destituzione secondo le leggi vigenti da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni; nel caso di interdizione temporanea dai pubblici uffici il candidato sarà escluso dalla selezione qualora essa dispieghi i propri effetti alla data di scadenza dei termini per la domanda;
- h. non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o concessionari di pubblici servizi per incapacità o insufficiente rendimento;
- i. non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da altro pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- j. non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- k. avere una età non inferiore a 18 anni;

Art. 5. Termini e modalità di presentazione della domanda.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice secondo lo schema riportato sul modello allegato al presente avviso "Allegato A – Domanda di partecipazione", disponibile sul sito Internet dell'Azienda <http://www.pluriservizicamaiorespa.it/>, sezione "Bandi e gare".

La domanda dovrà essere, **a pena di esclusione**, sottoscritta dal concorrente e dovrà pervenire, con una delle seguenti modalità:

- in originale attraverso consegna a mano all'ufficio protocollo della Pluriservizi Camaiorespa, Via Badia 13, 55041 Camaiorespa (LU), con conseguente apposizione del timbro del protocollo recante data e ora di consegna;
- per mezzo di PEC (posta elettronica certificata) con le seguenti specifiche (**pena l'esclusione**):
 - indirizzo: pluriservizicamaiorespa@pecsicura.it
 - oggetto: **Selezione pubblica per operatore cimiteriale**

La consegna della domanda di partecipazione dovrà avvenire inderogabilmente entro e non oltre

le ore 12.00 del giorno Venerdì 05/04/2024

Per il rispetto del termine di scadenza farà fede esclusivamente la data e ora di:

- acquisizione della domanda di partecipazione, al protocollo della Pluriservizi Camaiorespa, se la domanda di partecipazione in originale viene consegnata a mano. L'Ufficio protocollo è aperto al pubblico nei giorni da lunedì al sabato dalle ore 8.30 alle ore 12.30.
- ricevimento della PEC, se la partecipazione avviene tramite PEC. **La data di presentazione telematica della domanda è quella in cui la domanda risulta essere stata ricevuta.** La Società non risponde dei disguidi informatici comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non saranno ammessi alla selezione i candidati che rientrano nelle seguenti casistiche non sanabili:

- a) candidati che non abbiano sottoscritto la domanda di partecipazione;
- b) candidati che non abbiano allegato la copia fotostatica del documento d'identità;
- c) candidati che non siano in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione previsti dal presente bando;
- d) il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione della domanda di partecipazione.

Art. 6. Domanda di partecipazione

- 1) Nella domanda di partecipazione il candidato dichiara, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR n° 445/2000:
 - a. cognome, nome e codice fiscale;
 - b. data e luogo di nascita;
 - c. residenza anagrafica;
 - d. il possesso di tutti i requisiti indicati nel precedente articolo 4
 - e. l'autorizzazione espressa per il trattamento dei dati personali di cui Pluriservizi Camaiorespa verrà in possesso esclusivamente in relazione alla gestione della procedura, ivi compresa la loro eventuale pubblicazione sul sito internet <http://www.pluriservizicamaiorespa.it/>;
 - f. di essere a conoscenza e di accettare che l'ammissione alla selezione, il calendario delle prove e l'esito delle stesse saranno resi noti ai candidati **esclusivamente per le vie brevi mediante pubblicazione sul sito <http://www.pluriservizicamaiorespa.it/>, sezione "bandi & gare"** e che tale modalità di comunicazione sostituisce la lettera di convocazione e costituisce notifica ad ogni effetto di legge;
 - g. di aver preso visione e accettare le norme contenute nel Codice Etico e di Comportamento Aziendale" consultabili alla pagina web <http://www.pluriservizicamaiorespa.it/>,

Amministrazione Trasparente, Disposizioni Generali, Atti Generali, Codice Disciplinare e Codice di Condotta;

- h. l'indirizzo di residenza, l'indirizzo E-mail e/o PEC presso cui il candidato chiede di ricevere la proposta di assunzione di cui all'art 11 del presente avviso, nonché un numero di telefono ove poter essere eventualmente reperibile;
- 2) Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese dal candidato sotto la propria responsabilità ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. **Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000.** L'omissione l'incompletezza di una o più delle indicazioni da inserire nella domanda di partecipazione, non richieste a pena di esclusione o decadenza, potrà essere regolarizzata mediante produzione di dichiarazione integrativa, su richiesta della Commissione, entro un termine ristretto da questa fissato e comunicato all'indirizzo di cui alla precedente lettera h). **La mancata integrazione nei termini indicati dalla Commissione determina l'automatica esclusione del candidato.**
- 3) La domanda dovrà essere sottoscritta (**pena l'esclusione**) e corredata dei seguenti documenti:
- copia fotostatica del documento di identità del candidato (**pena l'esclusione**) valido alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda,
 - il curriculum vitae in **formato europeo**, debitamente sottoscritto, che deve contenere le informazioni: eventuale titolo di studio superiore rispetto a quello richiesto come requisito di partecipazione; eventuale esperienza in attività lavorativa in campo edile; eventuale possesso di abilitazione / patente in corso di validità per operatore macchine movimento terra (MMT) escavatori idraulici.
 - Informativa per il trattamento di dati personali (vedi "Allegato B") sottoscritta dal/dalla richiedente
 - Il presente avviso di selezione pubblica sottoscritto dal/dalla richiedente
- 4) La sottoscrizione della domanda implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL e nelle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro in oggetto.
- 5) **La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, la nullità dell'eventuale assunzione ove intervenuta.**
- 6) Scaduto il termine di presentazione delle domande sarà nominata una Commissione Esaminatrice che, sulla base delle risultanze dell'esame dei documenti pervenuti, redigerà apposito *Verbale di Ammissibilità delle candidature presentate* secondo le modalità di cui al successivo art. 7.

Art. 7. Ammissione

- Alle operazioni di selezione procede apposita Commissione esaminatrice.
- La Commissione alla prima riunione, rilevata l'identità dei candidati, accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati e quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione.
- L'ammissione dei candidati alle procedure selettive viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute, consistente nella verifica dei requisiti individuati dal presente avviso come necessari ai fini della partecipazione. La valutazione delle domande pervenute verrà effettuata dopo la scadenza del termine per la loro presentazione.
- L'elenco degli ammessi verrà reso noto tramite pubblicazione sul sito internet della Pluriservizi Camaiorespa <http://www.pluriservizicamaiorespa.it/> nella sezione "bandi & gare".
- Comportano l'esclusione immediata dalla selezione:**
 - la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione
 - assenza di copia fotostatica di un documento di identità del candidato

- il mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione entro il termine di scadenza della domanda di partecipazione;
 - la mancata ricezione da parte di Pluriservizi Camaio Spa della domanda entro i termini indicati all'art. 5 del presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
 - la presentazione della domanda di partecipazione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate all'art. 5 del presente avviso;
6. **Comportano l'esclusione dalla selezione se non perfezionate o integrate:**
- la non completa compilazione della “domanda di partecipazione” come prescritto all'art. 6 del presente avviso;
 - l'omessa allegazione degli allegati previsti all'art. 6 del presente avviso;
7. La Commissione può disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per incompletezza o comunque per irregolarità sanabili; allo stesso modo si procederà nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in quest'ultimo caso lo scioglimento della riserva sarà subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.
8. Un ulteriore accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, verrà effettuato al momento dell'assunzione. In tale caso gli interessati, su richiesta scritta di Pluriservizi Camaio Spa, saranno tenuti alla presentazione, nel termine che verrà loro indicato, dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali, pena la mancata assunzione e la cancellazione dalla lista degli idonei.
9. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi di legge.

Art. 8. Procedura selettiva

La procedura selettiva verrà articolata in tre principali fasi:

A) Valutazione dei Curriculum Vitae (max. 7 punti):

1. Esperienze maturate in ambito edile – max. 5 punti

La commissione attribuirà 0.5 punti per ogni anno di attività prestata in ambito edile, per un massimo di n. 10 anni di esperienza e quindi per un massimo di n. 5 punti. Per le frazioni di anno sarà attribuito 0,04 punti per ogni mese e per periodi inferiori al mese ma superiori a 15 giorni lavorativi.

Non saranno conteggiati periodi lavorativi inferiori a 15 giorni.

È fondamentale che nel curriculum vitae siano indicati i dati del datore di lavoro (quanto meno nome e/o ragione sociale, codice fiscale, p.iva nonché la data di inizio e fine dell'attività lavorativa) in assenza dei quali non verrà attribuito alcun punteggio. Tali dati, infatti, sono indispensabili alla Società per appurare la veridicità delle dichiarazioni contenute nel curriculum e quindi per accertare la sussistenza del requisito in questione.

2. Esperienze maturate in ambito cimiteriale – max. 2 punti

La commissione attribuirà 1 punto per ogni anno di attività prestata come operatore cimiteriale per un massimo di n. 2 anni di esperienza e quindi per un massimo di n. 2 punti. Per le frazioni di anno sarà attribuito 0,08 punti per ogni mese e per periodi inferiori al mese ma superiori a 15 giorni lavorativi.

Non saranno conteggiati periodi lavorativi inferiori a 15 giorni.

Come al punto precedente è fondamentale che nel curriculum vitae siano indicati i dati del datore di lavoro nonché la data di inizio e fine dell'attività lavorativa.

B) Prova pratica (max 30 punti)

I candidati dovranno affrontare n. 3 prove pratiche:

1. Muratura (**max 15 punti**)
2. Intervento di pratica cimiteriale (**max 8 punti**)
3. intervento di piccola manutenzione impianti elettrici e taglio del verde (**max 7 punti**)

Ad ogni prova svolta la commissione attribuirà un giudizio/moltiplicatore come da elenco seguente:

ottimo 1	scarso 0,5
più che distinto 0,95	insufficiente 0,4
distinto 0,9	gravemente insufficiente 0,2
più che buono 0,85	assenza di proposta 0,0
buono 0,8	
più che discreto 0,75	
discreto 0,7	
più che sufficiente 0,65	
sufficiente 0,6	

Il punteggio attribuito alle singole prove verrà determinato moltiplicando il punteggio massimo attribuibile alla prova per il giudizio/moltiplicatore attribuito al concorrente (es. muratura max 15 punti, giudizio attribuito “buono 0,8”, punteggio assegnato $15 \times 0,8 = 12$).

La prova pratica si considera superata solamente se il candidato avrà conseguito un punteggio complessivo (determinato dalla somma dei punti conseguiti nelle tre prove) pari o superiore a 21 punti.

C) Colloquio con la Commissione Giudicatrice (max. 30 punti)

Il colloquio sarà volto a valutare le caratteristiche proprie del candidato, la propensione al posto di lavoro, le capacità espressive ed organizzative, l'attitudine ai rapporti interpersonali e saranno poste domande riguardanti i seguenti argomenti:

1. Materie di cultura generale
2. Nozioni generali sul Regolamento di Polizia Mortuaria DPR 285/1990
3. Nozioni generali in materia di cremazione e dispersione ceneri L. 130/2001
4. Nozioni relative a tecniche lavorative e sicurezza sui luoghi di lavoro D.Lgs. 81/2008
5. Logica e matematica di base

Per i candidati appartenenti ad un altro stato dell'Unione Europea o privi della cittadinanza italiana o comunitaria ma regolarmente soggiornanti sul territorio nazionale, la Commissione verifica altresì l'adeguata conoscenza della lingua italiana.

Per cautelare l'Azienda da eventuali contestazioni da parte dei candidati, **la prova orale potrà essere registrata**, previa semplice informativa da sottoporre e far sottoscrivere ai singoli candidati al momento dell'inizio del colloquio.

In questa fase potranno essere assegnati massimo **30 punti**.

La prova si considera superata solamente se il candidato avrà conseguito un punteggio pari o superiore a 21 punti.

L'assenza alla prova pratica o al colloquio, quale che sia la causa, sarà considerato atto di rinuncia alla selezione.

Art. 9. Data e orario di svolgimento delle prove

1. L'elenco degli ammessi alle prove, nonché la data e il luogo di svolgimento delle prove stesse, verranno pubblicati sul sito web della società <http://www.pluriservizicamaiorespa.it/> nella sezione “bandi & gare”.
2. Tali forme di pubblicità costituiscono notifica ad ogni effetto di legge e non sarà pertanto data alcuna ulteriore comunicazione in merito. È fatto onere ai candidati di provvedere al controllo delle comunicazioni di Pluriservizi Camaioire Spa nella forma sopra indicata.
3. **I candidati che si presenteranno alle prove dovranno essere muniti di valido documento di identità.**
4. **La mancata presentazione alle prove nella data e ora indicata sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione.**
5. **Saranno altresì esclusi i candidati non in grado di esibire un documento d'identità valido o che presentino documenti scaduti.**
6. Gli esiti delle prove d'esame saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul sito web della società <http://www.pluriservizicamaiorespa.it/> nella sezione “bandi & gare”.

Art. 10. Formazione della graduatoria

1. L'espletamento delle prove è condotto dalla Commissione Esaminatrice nominata come da regolamento aziendale e che opererà in conformità allo stesso regolamento.
2. Pluriservizi Camaioire Spa si riserva di far espletare tutta o parte della selezione ad una società esterna qualora pervenissero un numero di candidature ritenuto eccessivamente elevato per le disponibilità aziendali.
3. Ultime le prove, la Commissione Giudicatrice attribuirà un punteggio complessivo ad ogni candidato, procedendo alla somma dei punteggi ottenuti in ogni singola fase della selezione, in modo da determinare la graduatoria finale.
4. Il punteggio massimo attribuibile nelle totalità delle fasi di selezione previste sarà pertanto pari a 67 punti di cui:
 - punti 7 per curriculum;
 - punti 30 per la prova pratica;
 - punti 30 per il colloquio orale.
5. **I candidati che avranno superato tutte le prove saranno inseriti nella graduatoria finale.**
6. Qualora dalle prove conseguissero situazioni di parità di punteggio, avrà diritto di precedenza in graduatoria: il candidato anagraficamente più giovane; in caso di pari età anagrafica, il candidato che ha conseguito un punteggio maggiore in termini di esperienza in attività edilizia e cimiteriale; in caso di parità di esperienza, il candidato che ha conseguito un punteggio maggiore nella prova pratica; in caso di parità nella prova pratica, il candidato che ha conseguito un punteggio maggiore nel colloquio; in caso di ulteriore parità, il candidato che verrà estratto a sorte.
7. La graduatoria finale sarà pubblicata alla pagina web <http://www.pluriservizicamaiorespa.it/>, nella sezione “bandi & gare” e resterà valida per **anni due**, decorrenti dalla ratifica della medesima da parte dell'Amministratore Unico, nel corso dei quali la Società potrà attingere dalla stessa qualora abbia la necessità di assumere figure analoghe per assunzioni sia a tempo pieno che parziali.
8. Non sono previste riserve di posti per particolari categorie.

Art. 11. Assunzione

1. Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria.

2. Il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che Pluriservizi Camaioire Spa si riserverà di formulare.
3. La proposta di assunzione avverrà mediante invio di comunicazione in forma scritta (raccomandata, telegramma o consegna a mano) o per mezzo mail o pec, a cui il candidato avrà l'obbligo di rispondere entro 10 giorni pena decadenza dal diritto all'assunzione.
4. Analoga decadenza sarà dichiarata in caso di irreperibilità del candidato all'indirizzo indicato nella domanda, per cui resta a carico degli interessati l'obbligo di aggiornare il proprio recapito fino alla scadenza di validità della graduatoria.
5. Il candidato prescelto per l'assunzione sarà sottoposto a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale necessari per lo svolgimento delle mansioni, ai sensi del D. Lgs. 81/2008. La non idoneità comporta l'esclusione dalla graduatoria;
6. La domanda di ammissione alla selezione equivale ad accettazione preventiva della sottoposizione a giudizio medico ed ha valore di impegno espresso a sottoporsi ai controlli clinici necessari.
7. **Prima dell'assunzione Pluriservizi Camaioire Spa provvederà a verificare il possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione autocertificati dal candidato. Il candidato dovrà produrre tutta la documentazione che gli verrà richiesta e necessaria all'espletamento della verifica dei requisiti autocertificati; la mancata produzione della documentazione nei termini indicati da Pluriservizi Camaioire Spa determinerà la rinuncia all'assunzione, nonché l'esclusione dalla graduatoria e la decadenza da ogni beneficio conseguente alla presente selezione pubblica.**
8. L'accertata insussistenza dei requisiti ovvero la mancata presentazione alla visita medica, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o la rinuncia alla assunzione, comportano di diritto l'esclusione dalla graduatoria, o la risoluzione del contratto di lavoro ove già stipulato.
9. La presentazione in servizio dovrà avvenire alla data indicata nel contratto individuale di lavoro ovvero nella lettera di assunzione; la mancata presentazione comporterà la rinuncia all'assunzione e la definitiva esclusione dalla graduatoria.
10. Pluriservizi Camaioire Spa ha sede in Camaioire, Via Badia 13, ma il contratto di lavoro richiede:
 - lo svolgimento del servizio cimiteriale in ognuno dei 22 cimiteri situati sul territorio comunale;
 - lo svolgimento del servizio di affissione sul territorio comunale
 - lo svolgimento di prestazioni presso tutti gli immobili di proprietà ed in gestione alla Pluriservizi Camaioire Spa.

Art. 12. Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs. 196/03 e ss. mm e del GDPR, Pluriservizi Camaioire Spa tratterà i dati forniti dai candidati esclusivamente per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva ed all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. Il titolare del trattamento dei dati personali è Pluriservizi Camaioire Spa; il DPO è l'Arch. Simone Bruni.

Art. 13. Chiarimenti

E' possibile ottenere chiarimenti sulla presente procedura mediante la proposizione di quesiti scritti da inoltrare all'indirizzo di posta elettronica info@pluriservizicamaiorespa.it almeno **10 giorni** prima della scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione. Non saranno, pertanto, fornite risposte ai quesiti pervenuti successivamente al termine indicato.

Le richieste di chiarimenti dovranno essere formulate esclusivamente in lingua italiana. Le risposte a tutte le richieste presentate in tempo utile verranno fornite almeno entro 7 giorni prima della scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione.

Le risposte alle richieste di chiarimenti e/o eventuali ulteriori informazioni sostanziali in merito alla presente procedura, saranno pubblicate in forma anonima all'indirizzo internet <http://www.pluriservizicamaiorespa.it/> nella sezione "Bandi & gare".

Art. 14. Norme finali

Pluriservizi Camaiore Spa si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare il presente avviso e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande.

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Pluriservizi Camaiore Spa per il caso in cui non si possa procedere alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

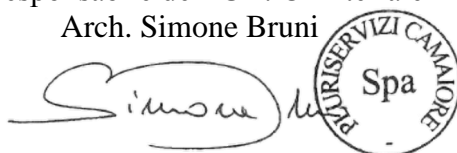
Pluriservizi Camaiore Spa non assumerà alcuna responsabilità per l'eventuale dispersione delle comunicazioni causate da inesatta o incompleta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo, né per eventuali disguidi postali e telegrafici ad essa non imputabili, o comunque, imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, né per mancata restituzione dell'eventuale avviso di ricevimento.

Per quanto non espressamente richiamato nel presente avviso si applicano il "Regolamento per reclutamento del personale" adottato con determina n. 283 del 28/9/2018 consultabile sul sito dell'Azienda <http://www.pluriservizicamaiorespa.it/> sottosezione "Azienda", il CCNL FederUtility per dipendenti delle imprese pubbliche del settore funerario e la Legge italiana.

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet <http://www.pluriservizicamaiorespa.it/>, nella sezione "bandi & gare" e verrà diffuso altresì tramite il sito del Comune di Camaiore mediante pubblicazione all'albo pretorio.

Camaiore, lì 01/03/2024

Il Responsabile dell'Uff. Cimiteriale
Arch. Simone Bruni



Per presa visione e accettazione

Luogo e data _____

Firma leggibile _____